

POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

→ Objectif de la politique

En tant que maillon essentiel de l'infrastructure de transport national, Genève Aéroport doit satisfaire de manière durable la demande de mobilité aérienne présente et future. Afin de répondre à cette mission, Genève Aéroport a défini l'affirmation de l'identité responsable et la volonté de développement durable comme objectifs stratégiques. La présente politique décrit les engagements de Genève Aéroport en matière de développement durable, la mise en œuvre de la politique de développement durable ainsi que le partage des principales responsabilités.

→ Nos engagements pour des opérations aéroportuaires responsables

Genève Aéroport œuvre à concilier ses responsabilités économiques, sociales et environnementales dans toutes ses activités, projets et relations. Il s'engage à respecter les exigences légales locales et les normes internationales applicables et travaille à l'amélioration continue des engagements suivants en collaboration avec toutes ses parties prenantes :

1. OFFRIR AUX USAGERS DES INFRASTRUCTURES ET DES SERVICES EFFICIENTS ET DURABLES

Offrir des infrastructures et des services de qualité, fiables, innovants, résilients, accessibles par tous, sûrs, confortables, au meilleur coût et répondant le plus possible aux besoins des usagers. Privilégier une utilisation durable des ressources naturelles et limiter les émissions de polluants et de gaz à effet de serre sur tout le cycle de vie des infrastructures et services afin de découpler la croissance des passagers des répercussions sur l'environnement. Sensibiliser les passagers sur leurs impacts socio-environnementaux et les bons comportements à adopter.

2. PRÉSERVER LE CADRE DE VIE ET RENFORCER NOS LIENS AVEC LA RÉGION

Limiter les nuisances pour les populations riveraines, notamment en matière de bruit et de qualité de l'air, et cultiver une relation de confiance basée sur la transparence et un dialogue respectueux et constructif. Favoriser le développement économique régional et créer des opportunités pour la société en développant les vols intercontinentaux et en valorisant le savoir-faire, la culture et les produits locaux. Développer des partenariats afin de contribuer à la résolution des défis sociaux, environnementaux et économiques et poursuivre une politique de sponsoring active dans les domaines du sport, de la culture, du tourisme et du caritatif.

3. ÊTRE UN EMPLOYEUR RESPONSABLE ET CITOYEN

Assurer un environnement de travail de qualité et des conditions de travail équitables, respectueuses, motivantes et veillant à la santé, la sécurité et au bien-être de tous les employés. Promouvoir l'insertion professionnelle et cultiver la diversité dans un environnement de travail inclusif favorisant la créativité et où les contributions de chaque individu sont reconnues et valorisées. Maintenir l'employabilité des collaborateurs et favoriser le développement de leurs compétences métiers, comportementales et en matière de développement durable en mettant en œuvre des programmes de formation et de sensibilisation adaptés.

4. METTRE EN ŒUVRE DES ACHATS ET PARTENARIATS RESPONSABLES

Conduire des relations d'affaires loyales avec ses partenaires, en agissant de manière équitable et en prévenant les conflits d'intérêts et tout risque de corruption. S'assurer du respect des conditions légales de travail chez ses partenaires et favoriser des prestations et produits écologiques et éthiques. Sensibiliser ses partenaires sur leurs impacts socio-environnementaux et les pratiques durables et les mobiliser pour l'atteinte des objectifs de durabilité.

→ Mise en œuvre de la politique de développement durable

- Une analyse de la matérialité est effectuée périodiquement afin d'identifier et prioriser les impacts environnementaux, sociaux et économiques des activités aéroportuaires (enjeux de durabilité) en fonction des risques, des opportunités et des attentes des parties prenantes.
- Pour chaque enjeu de durabilité prioritaire, des objectifs, des indicateurs et des cibles sont définis à court, moyen et long terme et des plans d'actions sont établis annuellement afin d'améliorer continuellement la performance (stratégie de développement durable).
- Les objectifs et cibles sont définis en cohérence avec les stratégies cantonal, national et international de développement durable (objectifs de développement durable de l'ONU 2030).
- Les parties prenantes sont informées et impliquées dans les processus d'élaboration des objectifs, cibles et plans d'actions.
- La direction générale et le conseil d'administration sont informés périodiquement de la performance concernant la gestion des enjeux prioritaires de durabilité.
- La stratégie de développement durable est alignée avec le système de gestion des risques d'entreprise.
- Les prises de décisions reposent sur des propositions dont les conséquences sur les enjeux de durabilité ont été évaluées.
- Les collaborateurs sont sensibilisés sur les enjeux de durabilité liés à leurs activités et comprennent la valeur ajoutée des pratiques durables.
- Des collaborations et des conditions sont mises en place afin que les partenaires améliorent leurs performances là où Genève Aéroport n'a pas de maîtrise directe des impacts.
- Genève Aéroport communique périodiquement sur ses enjeux, ses engagements et sa performance en matière de développement durable tant à l'interne qu'à l'externe.

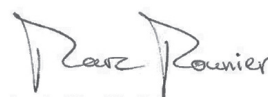
→ Responsabilités

- La Direction générale assure l'intégration des principes du développement durable dans la stratégie, la culture et les opérations quotidiennes de l'entreprise. Elle définit les rôles et responsabilités dans la gestion des enjeux de durabilité et alloue les ressources nécessaires à leur bonne gestion.
- Le service environnement et développement durable établit la politique de développement durable et la tient à jour. Il pilote sa mise en œuvre et apporte le soutien et l'expertise technique nécessaire aux directions et services de Genève Aéroport.
- Le comité transversal de développement durable de Genève Aéroport contribue à l'élaboration, la mise en œuvre, le suivi et l'amélioration continue de la politique de développement durable.
- Les directions et services de Genève Aéroport mettent en place les politiques sectorielles et plans d'actions permettant l'atteinte des objectifs de durabilité.
- Les ambassadeurs EHS¹ facilitent la diffusion des informations nécessaires à la mise en œuvre de la politique de développement durable par le personnel de Genève Aéroport.
- Le groupe EHS permet de discuter et promouvoir les bonnes pratiques en matière de santé, sécurité, environnement et plus largement de développement durable auprès des principaux partenaires de la plateforme aéroportuaire.

Genève, le 26 mai 2021



André Schneider
Directeur Général



Marc Mounier
Chef du service environnement
et développement durable

¹ Environment, Health and Safety